





京能集团企业文化试题

1. 企业使命是在明确企业在经济社会发展中的责任、表明企业存在的目的和初衷，京能集团的企业使命的表述是（CD）

A. 以人为本、开放互融、追求卓越、智慧共享
 B. 以人为本、开放互融、追求卓越、智慧共享
 C. 以人为本、开放互融、追求卓越、智慧共享
 D. 以人为本、开放互融、追求卓越、智慧共享

2. 京能集团的企业使命的表述是（CD）

A. 以人为本、开放互融、追求卓越、智慧共享
 B. 以人为本、开放互融、追求卓越、智慧共享
 C. 以人为本、开放互融、追求卓越、智慧共享
 D. 以人为本、开放互融、追求卓越、智慧共享

3. 京能集团的企业使命的表述是（CD）

A. 以人为本、开放互融、追求卓越、智慧共享
 B. 以人为本、开放互融、追求卓越、智慧共享
 C. 以人为本、开放互融、追求卓越、智慧共享
 D. 以人为本、开放互融、追求卓越、智慧共享

4. 京能集团的企业使命的表述是（CD）

A. 以人为本、开放互融、追求卓越、智慧共享
 B. 以人为本、开放互融、追求卓越、智慧共享
 C. 以人为本、开放互融、追求卓越、智慧共享
 D. 以人为本、开放互融、追求卓越、智慧共享



职业发展通道

职业发展通道是指员工在企业中发展的路径，是企业为员工提供的职业发展机会和平台。

职业发展通道可以分为纵向通道和横向通道。纵向通道是指员工在企业中从低职位向高职位发展的路径，通常表现为晋升。横向通道是指员工在企业中从低职位向高职位发展的路径，通常表现为轮岗。

职业发展通道的设计对于企业的吸引力和竞争力至关重要。企业应该根据员工的职业发展规划和企业的需要，设计合理的职业发展通道，为员工提供广阔的发展空间和机会。

职业发展通道的设计应该考虑员工的个人能力和兴趣，以及企业的业务需求和组织结构。企业应该为员工提供多样化的职业发展通道，让员工可以根据自己的实际情况选择适合自己的发展路径。

职业发展通道的设计应该注重员工的职业成长和发展。企业应该为员工提供必要的培训和支持，帮助员工不断提升自己的专业技能和综合素质，为员工的职业发展提供坚实的保障。

职业发展通道的设计应该注重员工的职业满意度。企业应该为员工提供公平合理的薪酬和福利，以及良好的工作环境和企业文化，让员工在工作中感受到成就感和归属感，从而提高员工的职业满意度。

职业发展通道的设计应该注重员工的职业稳定性。企业应该为员工提供长期的职业发展机会和平台，让员工在企业中能够长期发展，从而提高员工的职业稳定性。















